



Sieć wsparcia partycypacji  
kobiet na terenach wiejskich

# Partycypacja Kobiet

## Wyniki analiz w powiecie Ostrów Mazowiecka

styczeń 2013





# Założenia

- Partycypacja kobiet jest bardzo ważna (powiemy dlaczego)
- Partycypacja kobiet jest o wiele za słaba na poziomie krajowym, regionalnym i lokalnym (dowody rzeczowe)
- Jak motywować kobiety do partycypacji na poziomie lokalnym? Jak wspierać partycypację kobiet w powiecie Ostrów Mazowiecka? = analiza sytuacji



# Partycypacja

Co to w ogóle jest?

Partycypacja (z łaciny particeps - biorący udział, z ang. participation – **uczestniczenie**) – **uczestnictwo**.

Pojęcie związane z teoriami demokracji **udział ludności w podejmowaniu decyzji politycznych i ekonomicznych, współpraca między instytucjami a społeczeństwem, podział władzy.**



# Partycypacja

Szczególnym zastosowaniem pojęcia partycypacji jest popularny w niektórych krajach system "demokracji partycypacyjnej" (inaczej uczestniczącej), polegający na uspołecznieniu zarządzania budżetami miast lub dzielnic. Demokracja partycypacyjna obowiązuje między innymi w mieście Porto Alegre w Brazylii oraz w kilku dzielnicach Paryża. Demokracja partycypacyjna uważana jest za jedną z form realizacji demokracji bezpośredniej, czyli rządów bez pośrednictwa wybieranych reprezentantów.



# Kobiety i lokalne decyzje

## Kobiety i władza?

- Problem postrzegania władzy/polityki/kobiet
- Tradycyjna rola kobiety szczególnie w społecznościach wiejskich
- Problem partycypacji kobiet to nie tylko kwestia kto podejmuje decyzje ale dla kogo i z uwzględnieniem czyich potrzeb są one podejmowane



# Kobiety i lokalne decyzje

Męski i kobiecy punkt widzenia się różnią

Kierunki rozwoju i decyzje które będą służyć społeczności powinny uwzględniać obydwa punkty widzenia

Wymaga to partycypacji ze strony kobiet- w tej czy w innej formie



# Kobiety i lokalne decyzje

## Kobiety i władza?

- Kobiety mogą czuć niechęć do polityki
- Wiele kobiet chce działać i ma pomysły co robić dla lokalnej społeczności. Kobiety często widzą inne potrzeby (np. w dziedzinie kultury, ochrony zdrowia czy edukacji)
- Jak to pogodzić?



# Sytuacja w powiecie- Przeprowadzone badania

## CEL:

- Określenie sytuacji dot. aktywności i partycypacji kobiet
- Analiza SWOT- siły, słabości, szanse zagrożenia
- Lepsze zrozumienie lokalnych potrzeb i możliwości oraz barier
- Wskazówki dla skutecznej realizacji projektu





# Sytuacja w powiecie- Przeprowadzone badania

Szczegółowe wywiady-ankiety przeprowadzone w  
każdej gminie powiatu

Ankietowano 60 osób, co najmniej 3 osoby w każdej  
gminie

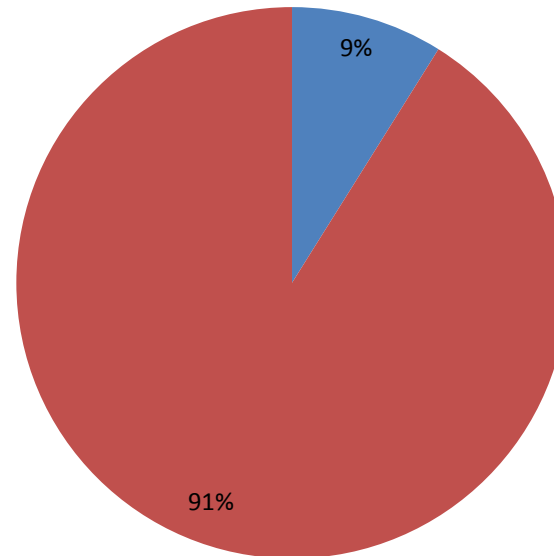
W tym :

- 20 przedstawicieli samorządów (wójtów,  
sekretarzy) i pracowników UG
- 40 aktywnych kobiet – w organizacjach, KGW, czy  
na stanowiskach w GOK, GOPS, szkołach itp.



# Kobiety na stanowiskach...

% kobiet wójtów



**W Polsce 9%**

W powiecie Ostrów Mazowiecka **0%**

W 5 gminach kobiety na stanowisku skarbnika, w 3 na stanowisku sekretarza



# Kobiety na stanowiskach...

## % kobiet w radach gminy

W Polsce **25%**

W powiecie Ostrów Mazowiecka **21%**, w 3 gminach na stanowisku przewodniczącego lub wiceprzewodniczącego

- Najwięcej : gm. Wąsewo i Szulborze (5 na 15 radnych =33%)
- Minimum: 2 kobiety w Radzie-połowa gmin



# Kobiety sołtyski

	sołectw	KOBIET	
andrzejewo	30	8	27%
boguty	28	5	18%
Brok	9	5	56%
Lubotyń	25	5	20%
Małkinia	29	10	34%
Nur	21	5	24%
Ostrów	41	15	37%
Szulborze	17	2	12%
Wąsewo	32	8	25%
Zaręby	31	11	35%
<b>powiat</b>	<b>263</b>	<b>74</b>	<b>28%</b>



# Organizacje (NGO) prowadzone przez kobiety

Za wyjątkiem 2 gmin, w każdej są organizacje lub nieformalne grupy np. KGW (z wyłączeniem OSP i klubów sportowych). Na ogół od 2 do 5, średnio 3 . Większość organizacji typowo lokalnych jest prowadzona przez kobiety.

Ankiety pokazują związek pomiędzy liczbą organizacji i ich aktywnością a pozytywnym nastawieniem władz (przyczyna czy skutek?)



# ANALIZA SWOT-SIŁY

Na podstawie wyników ankiet- Dla **50 %**  
**ankietowanych najważniejsze są:**

- **Dobra współpraca z samorządem i wewnątrz NGO**
- **Doświadczenie i zaangażowanie** kobiet liderek i lokalnych organizacji

= taka sytuacja stwierdzona jest mniej więcej w połowie gmin (na ogół jednak samorzady uważają że sytuacja jest lepsza niż jest)



# ANALIZA SWOT-SIŁY

Kolejne ważne atuty to

- organizacje są **odpowiedzią na lokalne potrzeby**
- Istnieje **współpraca z innymi organizacjami/institucjami** (np. GOPS)
- Rządziej ale stwierdzone: zaangażowanie młodych



# ANALIZA SWOT-SŁABOŚCI (wewnętrzne bariery)

Najważniejsze:

- **80% Brak zrozumienia i krytyka ze strony otoczenia, brak wsparcia lub zainteresowania lokalnej społeczności**
- **50% Brak wsparcia/zainteresowania i współpracy z samorządem**





# ANALIZA SWOT-SŁABOŚCI (wewnętrzne bariery)

- **50% brak wiary we własne możliwości, brak poczucia własnej wartości, niechęć kobiet do polityki i kandydowania do władz (wynikająca ze stereotypów, strachu czy innych powodów)**  
**+Stereotyp dotyczący roli kobiety**



# ANALIZA SWOT-SŁABOŚCI (wewnętrzne bariery)

Inne:

- brak czasu, obowiązki domowe (40%)
- brak lokalnych liderek
- stereotyp „mężczyźni lepiej rządzą” (?)
- stereotyp „tylko w mieście może się coś dziać”



# BARIERY ZEWNĘTRZNE

- brak funduszy (80%)
- brak promocji i brak pozytywnych treści przekazywanych w mediach (60%)
- bezrobocie, kryzys (20%)
- nepotyzm wśród lokalnych władz
- wadliwa polityka prorodzinna państwa nie ułatwiająca kobietom aktywności
- migracja do miast, migracja młodszych mieszkańców



# POTRZEBY-SZANSE

- potrzeba **wsparcia przez organizacje z zewnątrz, wymiany doświadczeń, większej integracji różnych NGO (80%)**
- **deklarowana potrzeba wsparcia psychologicznego (50%)**
- deklarowana potrzeba szkoleń z zakresu: **asertywność, prawa kobiet, moje prawo w urzędzie, księgowość**
- promocja w mediach**
- potrzeba szkoleń z zakresu pisania wniosków i pozyskiwania funduszy zewnętrznych







# WNIOSKI dla realizacji naszego projektu

- Bardzo ważny aspekt psychologiczny na każdym poziomie (poczucie wartości, stereotypy, ocena społeczna)
- Bariery są przede wszystkim mentalne nie materialne (z każdej strony)



# WNIOSKI dla realizacji naszego projektu

-  Większy nacisk na **wymianę doświadczeń** pomiędzy organizacjami i kobietami i **wsparcie psychologiczne** niż czystą wiedzę
-  **Dobre przykłady** – to się liczy
-  Pozyskanie wsparcia i zrozumienia **samorządów**
-  **Networking** czyli sieciowanie, lub inaczej rozmowy przy kawie są bardzo ważne. Lokalne liderki i przyszłe liderki szczególnie potrzebują wsparcia i akceptacji . Te wsparcie może również pochodzić z zewnątrz